

REVISTA

SINDICATO RURAL EM CAMPO

Ano 18 | Edição 174 | Novembro/2025

bp BRASILPETRO

**BRASILPETRO CHEGA
EM RIO VERDE COM 10 NOVOS
POSTOS E PROMETE TRANSFORMAR
ABASTECIMENTO DA CIDADE**

*DIA DA
MULHER RURAL*

*TALENTOS
DO CAMPO*



SEJA UM
ASSOCIADO



Sindicato Rural
de Rio Verde



Considerado um dos maiores sindicatos rurais do estado, a instituição conta com serviços específicos em diversas áreas, entre elas **assessoria jurídica** em defesas processuais, orientações trabalhistas e agrárias, confecção de contratos e distratos de trabalho, e acompanhamento de processos; **departamento pessoal**

com serviços de admissão de funcionários, rescisões, folha de pagamento, DIRF, RAIS, CAGED e ITR; **cursos e treinamentos** na área da formação profissional rural, promoção social e programas especiais em parceria com o Senar; **assessoria técnica, econômica e financeira, serviços de atendimento veterinário**; labora-

tórios de monitoramento da ferrugem asiática, brucelose, tuberculose, carrapatograma e andrológico, além do **Centro de Equoterapia Primeiro Sorriso**, que atende uma média de 215 praticantes. Atualmente o Sindicato Rural de Rio Verde conta com 32 colaboradores, 18 diretores e aproximadamente 800 associados ativos.



Maiores informações:
64 3051-8700

Realização
de cursos



Equoterapia
Primeiro Sorriso

SUMÁRIO



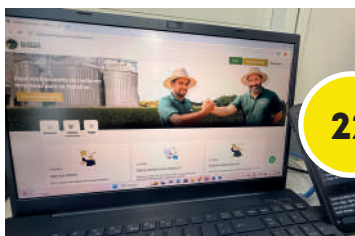
16

Brasilpetro chega em Rio Verde com 10 novos postos e promete transformar abastecimento da cidade



CODERV

CONCURSO DESENVOLVE RIO VERDE 2026 É LANÇADO EM REUNIÃO PLENÁRIA DO CODERV



CURSOS

Mais de 140 vagas e salários que podem ultrapassar 10 mil reais



ACONTECEU

Encerramento da brigada de incêndios reforça união e exemplo de Rio Verde no combate ao fogo



CULINÁRIA

Joelho

ANO 17
EDIÇÃO
174

OUTUBRO
DE 2025

ACONTECEU

6 Giro Rural

11 Mulheres que inspiram: Comissão feminina do Sindicato Rural de Rio Verde celebra o dia internacional da mulher rural

13 1º dia de campo de horticultura procinverde reforça compromisso com a inovação e sustentabilidade na produção de hortalças em Rio Verde

14 Sindicato Rural de Rio Verde estreita laços com a INPASA e conhece planos da empresa para o município

15 Sindicato Rural de Rio Verde e SENAR Goiás entregam barracas para produtores rurais assistidos

AGRONEGÓCIO

18 Artigo: Secretaria da economia de Goiás atualiza regimento para concessão de termos de credenciamento

AGROPECUÁRIA

20 Check-up veterinário: O segredo para o bom desempenho e saúde dos cavalos

EQUOTERAPIA

27 Galope que transforma



Sindicato Rural de Rio Verde

Investindo no associado!

DIRETORIA **GESTÃO 2022/2026**

DIRETORIA

Presidente: Olávio Teles Fonseca
Vice-Presidente: Everaldo Barbosa Pereira
Secretária: Nidia Ribeiro Guerreiro
Tesoureiro: Celso Leão Ribeiro

SUPLENTE

Augusto Gonçalves Martins
Sandoval Fonseca Bailão Filho
Lucio Silva Moraes
Ênio Jaime Fernandes Junior

CONSELHO FISCAL

João Emílio Ribeiro Valongo
Cleibe Divino Oliveira Maia
Vanderlei Secco

SUPLENTE

Antônio Pimenta Martins
Adriano Antônio Barzotto
Nivaldo Gonçalves de Oliveira

DELEGADOS REPRESENTANTES

Ivan Roberto Brucceli
Luciano Jayme Guimarães

SUPLENTE

Luiz Egídio Galetti
Renata Ferguson

FALA DO PRESIDENTE

A CHEGADA DE NOVAS EMPRESAS E O FORTALECIMENTO DO AGRONEGÓCIO IMPULSIONAM O DESENVOLVIMENTO DE RIO VERDE

ANO 18
EDIÇÃO 174
NOVEMBRO DE 2025

SINDICATO RURAL DE RIO VERDE

Fundado em 1958

Sede: Rua 72 – nº 345 – Bairro Popular
CEP: 75903-460, fone (64) 3051-8700
comunicacao@sindicatoruralderioverde.com.br

DEPARTAMENTO COMERCIAL

Sindicato Rural - (64) 3051-8700
Terra Brasilis - (64) 3623-8881

JORNALISTA RESPONSÁVEL

Fabiana Sommer Fontana
Mtb 2216-GO

CONSELHO EDITORIAL

Olávio Teles
Walter Venâncio
Ênio Fernandes
Augusto Martins
Sandoval Bailão

PROJETO GRÁFICO

Terra Brasilis Marketing e Comunicação
CNPJ 07.284.127/0001-29

DIAGRAMAÇÃO

Alecssander Fortago

FOTO DE CAPA

Brasil Petro

FOTOS

Fabiana Sommer
Renato Guerreiro
Lidiane Melo
José Eduardo

IMPRESSÃO

Gráfica Visão

A chegada de novas empresas ao município representa muito mais do que crescimento econômico, é um sinal claro de que Rio Verde continua consolidando sua posição como um dos principais polos do agronegócio brasileiro.

Cada novo investimento que se instala aqui movimentando toda a cadeia produtiva, gera empregos, amplia o mercado de serviços e reforça a importância do setor produtivo rural na economia regional.

O agronegócio é a base que sustenta e atrai essas oportunidades. Quando uma nova indústria, distribuidora ou prestadora de serviços escolhe Rio Verde para se estabelecer, é porque reconhece a força e o potencial da nossa produção agropecuária.

Esse movimento beneficia o produtor rural, que passa a ter mais opções de insumos, tecnologias e canais de comercialização, e também impulsiona o comércio, a infraestrutura e o desenvolvimento social do município.

Cada empresa que chega traz consigo inovação, competitividade e novas perspectivas de crescimento.

É um ciclo virtuoso: o campo produz, a indústria transforma, o comércio distribui e a cidade se desenvolve.

Essa sinergia é o que mantém Rio Verde na vanguarda do agronegócio nacional.

Eu acredito que o fortalecimento do setor produtivo é essencial para o progresso coletivo.

Investir no Associado, esta é a nossa marca!

Olávio Teles Fonseca
Presidente





GIRO RURAL

EXPORTAÇÕES EM ALTA

POR FABIANA SOMMER

O agronegócio brasileiro alcançou em setembro de 2025 o maior valor de exportações da história para o mês, somando US\$ 14,95 bilhões, alta de 6,1% em relação a 2024. O setor respondeu por quase metade das exportações totais do país, segundo o Ministério da Agricultura e Pecuária (MAPA).

O crescimento foi impulsionado pelo aumento nos embarques de carnes e milho, que lideraram o desempenho. A carne bovi-

na in natura movimentou US\$ 1,77 bilhão, enquanto a carne suína cresceu 28,6%, e o milho, 23,5%. Produtos como café, pescados e lácteos também se destacaram.

De janeiro a setembro, o agronegócio brasileiro já exportou US\$ 126,6 bilhões, com superávit acima de US\$ 111 bilhões. Segundo o ministro Carlos Fávaro, os resultados refletem “a competitividade do agro brasileiro e a ampliação de mercados interna-

cionais”.

A diversificação da pauta exportadora também vem ganhando força, com crescimento expressivo de produtos como oleaginosas, frutas e feijões.

Mais do que números, o desempenho do setor mostra um agronegócio forte, inovador e comprometido com o desenvolvimento sustentável, que segue abrindo caminhos para o crescimento econômico e social do país.

AGRONEGÓCIO BRASILEIRO RESPONDE POR R\$ 931 BILHÕES EM IMPOSTOS E REFORÇA PROTAGONISMO NA ECONOMIA NACIONAL

POR FABIANA SOMMER

O agronegócio brasileiro registrou, em 2024, uma arrecadação tributária de R\$ 930,8 bilhões, valor que corresponde a 24,5% de todos os impostos pagos no país, conforme levantamento do Instituto Brasileiro de Planejamento e Tributação (IBPT) e de sua spin-off Empresômetro.

O estudo destaca o setor como um dos principais pilares fiscais e econômicos do Brasil, não apenas pelo volume de produção e avanço em infraestrutura logísti-

ca, mas também pela significativa contribuição ao financiamento do Estado.

De acordo com o IBPT, o montante arrecadado seria suficiente para financiar integralmente o Programa Bolsa Família mais de cinco vezes, considerando que o orçamento destinado ao benefício em 2024 foi de R\$ 169,7 bilhões.

Os dados foram apresentados durante o III Fórum Agro, que analisou a evolução tributária,

econômica e logística do setor, além de indicadores relacionados à empregabilidade, movimentação de cargas (CT-es) e às variações regionais na contribuição do agronegócio à economia brasileira.

O resultado reforça o papel estratégico do setor rural como fonte essencial de receita pública e vetor de desenvolvimento nacional, demonstrando a relevância do agronegócio na sustentação financeira e produtiva do país.

CNA APRESENTA ESTUDO INÉDITO SOBRE A SITUAÇÃO DAS ESTRADAS VICINAIS NO BRASIL

A Confederação da Agricultura e Pecuária do Brasil (CNA) divulgou o estudo “**Panorama das Estradas Vicinais no Brasil**”, elaborado em parceria com o Grupo Esalq-Log/USP, que traça um diagnóstico completo das vias rurais do país. O levantamento aponta os investimentos necessários para recuperação das estradas, os impactos econômicos e ambientais das más condições e propõe soluções práticas para reverter esse cenário.

O Brasil possui cerca de 2,2 milhões de quilômetros de estradas vicinais, distribuídas em 557 microrregiões, responsáveis por conectar propriedades rurais às cidades e aos grandes corredores logísticos. Dessas, 84,5% são vias não classificadas e de baixa qualidade.

O estudo propõe a criação do Índice de Priorização das Estradas Vicinais (Ipev), que identifica as regiões com maior urgência de investimentos.

Para adequar 177 mil quilômetros de vias prioritárias, seriam necessários R\$ 4,9 bilhões por ano — valor considerado viável e estratégico, já que as más condições atuais geram prejuízos de R\$ 16,2 bilhões anuais em custos operacionais.

As melhorias também trariam benefícios ambientais, com redução de até 1 milhão de toneladas de CO₂ por ano, e ganhos logísticos estimados em R\$ 6,4 bilhões anuais.

A CNA recomenda ações conjuntas entre os setores público e privado, capacitação de mão de obra e políticas estruturadas, como o Programa Nacional de Estradas Vicinais (Proner) e o PL 1146/2021, que cria a Política Nacional de Mobilidade Rural e Apoio à Produção.

Acesse o estudo:

https://cnabrazil.org.br/storage/arquivos/pdf/Panorama_Estradas_Vicinais_Brasil.pdf



PANORAMA DAS

Estradas Vicinais no Brasil

Qualidade de vida para as populações rurais





CONCURSO DESENVOLVE RIO VERDE 2026 É LANÇADO EM REUNIÃO PLENÁRIA DO



■ Por Assessoria CODERV

O CODERV – Conselho de Desenvolvimento Econômico de Rio Verde realizou na manhã desta terça-feira, 28 de outubro, na sede do Sescon, a quarta e última plenária de 2025. O encontro reuniu parceiros, entidades-membro e mantenedores do Conselho, marcando um importante momento para o lançamento do Concurso Desenvolve Rio Verde 2026, a aprovação de alterações estatutárias e a apresentação do balanço das ações executadas no último trimestre.

Entre os destaques da reunião, o novo mantenedor do CODERV, Marcos Arias de Oliveira, fundador da startup Compras do Meu Jeito, apresentou sua empresa, destacando que o principal diferencial da plataforma é estimular o comércio local e fortalecer a economia rio-verdense. Em seguida, o empresário Cosme Moraes Azevedo, proprietário da Adega

Salgados, anunciou o lançamento de uma nova linha de produtos voltada à produção de doces e bolos para festas e eventos corporativos.

Um dos momentos mais marcantes da plenária foi protagonizado pelo coordenador da Câmara Técnica de Recursos Hídricos, Klenner Alves Rocha Júnior, que emocionou os presentes ao recitar o poema de sua autoria, “*O Canto do CODERV*”, exaltando o trabalho conjunto e a união das entidades em prol do desenvolvimento sustentável de Rio Verde.

Dando continuidade à pauta, o diretor administrativo do Conselho, Gabriel Moraes, apresentou a proposta de alteração do estatuto referente ao direito de voto das secretarias municipais. A mudança estabelece que o voto passará a ser restrito a apenas uma representação do Poder Executivo, exercida pela Secretaria de Desenvolvimento Econômico.

Em seguida, o presidente do CODERV, Mário Augusto Padula Castro, conduziu a apresentação do relatório de atividades do último trimestre. O documento trouxe atualizações sobre as rodovias GO-174 e GO-410, além do projeto do novo Complexo de Delegacias da cidade. Segundo Mário, as obras das GO's encontram-se paralisadas, apesar de integrarem uma parceria público-privada articulada com apoio do Conselho.

Na sequência, o representante da Comigo, Paulo César Dias do Nascimento Júnior, informou que a cooperativa está em busca de uma nova empreiteira para retomar os trabalhos. Já o presidente da ACIRV, José Carlos Cintra, reforçou a importância de evitar a interrupção definitiva das obras, consideradas estratégicas para o desenvolvimento regional.

Encerrando a plenária, o secretário de Desenvolvimento Econômico, Denimarcio Borges de Oliveira, apresentou um panorama das ações realizadas pela pasta e destacou as medidas necessárias para garantir que Rio Verde continue avançando em seu desenvolvimento econômico e social, com atenção especial à melhoria das estradas que cortam o município. A próxima plenária do CODERV já tem data marcada: 27 de janeiro de 2026.



SERVIÇOS PRESTADOS PELO SINDICATO RURAL DE RIO VERDE

INVESTINDO NO ASSOCIADO!

Mais informações: (64) 3051-8700

CURSOS E TREINAMENTOS NA ÁREA DE FORMAÇÃO PROFISSIONAL RURAL, PROMOÇÃO SOCIAL, E PROGRAMAS ESPECIAIS EM PARCERIA COM SENAR – GO.

Doma racional, agricultura de precisão, casqueamento e treinamentos de promoção social, que visam elevar a autoestima e renda do homem do campo, como: trançados em couro, selaria e cozinha rural.

LABORATÓRIOS

De monitoramento de Ferrugem Asiática, de Brucelose, Tuberculose, Carrapatograma e Andrológico.

VETERINÁRIO

Atendimentos clínicos e cirúrgicos, diagnóstico de gestação (ultrassom), orientações de gado de leite e corte (programa Balde Cheio), vacinação contra brucelose entre outros serviços da área veterinária.

ASSESSORIA JURÍDICA

Defesas processuais, orientações trabalhistas e agrárias, confecção de contrato de trabalho, acompanhamento de processos.

DEPARTAMENTO PESSOAL

Admissão de funcionários, rescisões, folha de pagamento, DIRF, RAIS, CAGED E ITR.

ASSESSORIA TÉCNICA

Crédito rural, comercialização agrícola, manejo, sanidade, gestão de custos e riscos na atividade agropecuária, temas recorrentes a agropecuária NR31, PEC57 A/1999 INCRA).

EQUOTERAPIA

Atende cerca de 120 alunos de 2 a 80 anos



ENCERRAMENTO DA BRIGADA DE INCÊNDIOS REFORÇA UNIÃO E EXEMPLO DE RIO VERDE NO COMBATE AO FOGO

■ Por Fabiana Sommer

No dia 16 de outubro, aconteceu o encerramento das atividades da Brigada de Incêndios de Rio Verde. A cerimônia, realizada no Paço Municipal, reuniu todos os parceiros que fazem parte desse grande sistema de prevenção e combate ao fogo: Sindicato Rural, Prefeitura Municipal, Sala do Agro, Corpo de Bombeiros, brigadistas, empresas de aviação agrícola e as TRRs.

O encontro foi mais do que um encerramento, foi um momento de gratidão e reconhecimento. Gratidão a todos que, de forma direta ou indireta, trabalharam duro neste ano para proteger as propriedades rurais, as lavouras e o meio ambiente. E reconhecimento a um trabalho que tem colocado Rio Verde como referência nacional na forma de agir rápido e com eficiência no enfrentamento aos incêndios rurais.

Durante o evento, o vice-prefeito Walter Baylão Júnior relembrou um episódio pessoal que o marcou: ***“Em 2024, cheguei na fazenda o fogo já estava tomando conta de***



Autoridades prestigiam encerramento do projeto

toda a área. A brigada aérea não conseguia decolar por causa do vento forte. Ali percebi, mais do que nunca, a importância de termos uma estrutura sólida para enfrentar esse tipo de situação. Como produtor rural e homem do campo, uma das minhas missões como vice-prefeito passou a ser justamente essa: olhar com atenção para o setor e pensar em soluções práticas. Foi daí que nasceu a Sala do Agro, que nos permitiu fortalecer ainda mais o trabalho no combate aos incêndios.

O prefeito Wellington Carrijo destacou que o compromisso da gestão é seguir transformando Rio Verde, tanto na cidade como no campo. ***“Nossa missão é dar continuidade a essa transformação que Rio Verde vem vivendo. No campo, não é diferente. Queremos ser uma das melhores cidades do Brasil para se viver e produzir, e com a ajuda de todos, tenho certeza de que vamos che-***

gar lá. Ainda temos muito trabalho pela frente.”

O Presidente da Comissão de Combate aos Incêndios na Zona Rural, Vanderlei Seco, chamou atenção para o desafio que vem pela frente. ***“O próximo ano promete ser ainda mais seco, e isso exige que a gente redobre os esforços. Precisamos ampliar o efetivo do Corpo de Bombeiros, aumentar a frota de caminhões e envolver mais empresas e cidades vizinhas nesse trabalho. No fim das contas, tudo isso é sobre proteger o meio ambiente, a saúde da população e garantir que nossas propriedades continuem produzindo. Uma fazenda que não queima gera mais alimento, renda e emprego. Agradeço de coração a todos os parceiros que estiveram com a gente neste ano.”***

As atividades da Brigada de Incêndios 2025 chegam ao fim deixando claro que a união entre produtores, poder público e instituições é o que garante uma cidade mais preparada para o enfrentamento dos incêndios.



Equipes que trabalharam no controle do fogo

MULHERES QUE INSPIRAM: COMISSÃO FEMININA DO SINDICATO RURAL DE RIO VERDE CELEBRA O DIA INTERNACIONAL DA MULHER RURAL

■ Por Fabiana Sommer

Em comemoração ao Dia Internacional da Mulher Rural, celebrado em 15 de outubro, a Comissão Feminina do Sindicato Rural de Rio Verde reuniu produtoras rurais para um café da manhã especial na acolhedora Fazendinha da Vovó. O encontro foi um momento de partilha, aprendizado e valorização da mulher que atua no campo, liderando, empreendendo e transformando realidades.

Sob a liderança da presidente Fabíola Magalhães e da vice-presidente Lorena Carvalho, a Comissão Feminina vem fortalecendo o papel das mulheres dentro do agronegócio, promovendo ações que

estimulam o protagonismo, a união e o reconhecimento da força feminina no setor.

O evento contou com palestras que emocionaram e inspiraram as participantes. A socióloga e mentora Tihaná Hirata, que atua em projetos e treinamentos do Senar, abordou o tema **“O protagonismo da mulher no campo e na comunidade”**, destacando o equilíbrio entre a vida familiar e o trabalho no campo. **“A mulher rural abdica de muitas coisas para conquistar o reconhecimento que merece. Ela é força, sensibilidade e gestão, tudo ao mesmo tempo e atualmente é uma das grandes responsáveis pelo desenvolvimento do campo brasileiro”**, destacou Tihaná.

A advogada Mariana Parreira, especialista em sucessão familiar, também compartilhou experiências sobre a importância do planejamento e da harmonia entre gerações na continuidade dos negócios rurais. **“Falar sobre sucessão familiar é falar sobre continuidade, sobre legado. Quando há diálogo e preparo,**

o processo se torna mais leve e o patrimônio da família se fortalece para as próximas gerações”, afirmou Mariana.

Outro momento marcante foi a mesa-redonda mediada por Fabíola Magalhães, que apresentou o caso de sucesso da família Van Den Broek, que foi explanado por Karin Van Den Broek, exemplo de sucessão familiar bem-sucedida em Rio Verde.

Durante o encontro, Fabíola destacou a importância de promover espaços de conexão e valorização das mulheres que fazem o agronegócio acontecer: **“O Dia Internacional da Mulher Rural nasceu para dar visibilidade a quem, muitas vezes, traba-**



Sucessão familiar foi um dos temas do evento

lha em silêncio, mas com enorme impacto. Este evento é um momento para conectar, comunicar e celebrar o trabalho das mulheres que movem o campo”, afirmou.

A FORÇA FEMININA QUE MOVE O CAMPO

De acordo com o Observatório das Mulheres Rurais do Brasil (Embrapa), o país conta hoje com 6,14 milhões de mulheres atuando diretamente na produção rural. Elas estão à frente da produção de alimentos, lideram propriedades, administram negócios familiares e fortalecem a economia local.

Entre 2006 e 2017, o número de mulheres envolvidas na produção cresceu de forma expressiva, impulsionado por políticas públicas que estimularam a autonomia econômica feminina e a agricultura familiar. Esse avanço reflete não apenas o aumento do acesso à terra e à formalização das atividades, mas também a consolidação da mulher como liderança comunitária e empreendedora.

De Norte a Sul, o protagonismo feminino se espalha pelo país: a Bahia lidera o ranking nacional com mais de 159 mil agricultoras familiares, seguida por Minas Gerais, Pernambuco, Ceará e Pará. Até mesmo estados menores, como o Amapá e o Distrito Federal, registram avanços, mostrando que o fortalecimento da mulher rural é uma realidade em todas as regiões do Brasil.



Presidente Fabíola (meio) afirma que comissão feminina é elo importante de debates

EXEMPLO DE LIDERANÇA EM RIO VERDE

Em Rio Verde, muitas dessas histórias se conectam com o trabalho do Sindicato Rural, que há décadas é referência em representatividade, orientação e defesa dos produtores rurais. As mulheres associadas ao Sindicato exercem papéis decisivos nas propriedades, na gestão das fazendas e nas tomadas de decisão que moldam o futuro do agronegócio local.

A Comissão Feminina tem sido uma grande aliada nesse movimento, promovendo encontros, capacitações e debates que dão voz às mulheres do campo, mulheres que inspiram, inovam e mostram, todos os dias, que o agro também tem rosto e coração femininos.

1º DIA DE CAMPO DE HORTICULTURA PROCINVERDE REFORÇA COMPROMISSO COM A INOVAÇÃO E SUSTENTABILIDADE NA PRODUÇÃO DE HORTALIÇAS EM RIO VERDE

■ Por Fabiana Sommer

Aconteceu no dia 10 de setembro, na Fazenda do Sr. Ailton da Silva Santos, na região da Boa Vista, o 1º Dia de Campo de Horticultura PROCINVERDE, um evento que marcou um novo ciclo de fortalecimento da horticultura local, com foco em capacitação, inovação e sustentabilidade na produção de alimentos. O evento contou com o apoio do SENAR Goiás, Sindicato Rural de Rio Verde, EMATER, UniRV e PROCINVERDE, programa municipal que integra o Incentivo à Produção Animal e à Formação do Cinturão Verde.

Promovido pela Prefeitura de Rio Verde, por meio da Secretaria Municipal de Agricultura, Pecuária e Abastecimento, o encontro reuniu produtores rurais, feirantes, técnicos e horticultores, com o objetivo de levar conhecimento prático e tecnologias acessíveis ao campo, reforçando o papel de Rio Verde como referência em desenvolvimento agropecuário no Centro-Oeste.

Durante todo o dia, os participantes acompanharam palestras e demonstrações técnicas sobre temas essenciais para o sucesso da horticultura moderna, como manejo e conservação



DIRETORIA PRESENTE EM MAIS UM EVENTO



do solo, produção de mudas, manejo integrado de pragas, doenças e plantas daninhas, além de orientações práticas sobre hidroponia e irrigação.

Entre as palestrantes, destacou-se a engenheira agrônoma Camila Rozas, assistente técnica do SENAR Goiás na área de hortifruti, que compartilhou experiências e orientações sobre boas práticas de cultivo, reforçando a importância da assistência técnica e da capacitação continuada como pilares do desenvolvimento rural sustentável.

O evento também foi prestigiado por diversas lideranças e representantes do setor agropecuário e do poder público. O Sindicato Rural de Rio Verde esteve representado pelo diretor Lúcio Moraes, Ivan Brucelli e membros do FAEG Jovem, reforçando o compromisso da entidade com a formação técnica e o incentivo aos jovens produtores rurais.

Estiveram presentes ainda o prefeito Wellington Carrijo, o secretário de Governo Pau-

lo do Valle, a secretária de Turismo Gabriela Baylão, o secretário de Agricultura, Pecuária e Abastecimento Osmar Ponce Leones e o superintendente da Sala do Agro, Paulo Martins, que representou o vice-prefeito Walter Baylão Júnior.

O produtor Ailton da Silva Santos, anfitrião do evento, foi homenageado pela parceria e pela cessão do espaço para esta primeira edição, reconhecendo sua contribuição para o fortalecimento do setor.

Com uma programação voltada à prática e à troca de experiências, o 1º Dia de Campo de Horticultura PROCINVERDE reforça o compromisso de Rio Verde com uma agricultura diversificada, sustentável e de alta produtividade, valorizando o conhecimento técnico e o trabalho de quem faz o alimento chegar à mesa do consumidor.



10 de set de
17:42
Número

SINDICATO RURAL DE RIO VERDE ESTREITA LAÇOS COM A INPASA E CONHECE PLANOS DA EMPRESA PARA O MUNICÍPIO

■ Por Fabiana Sommer

A diretoria do Sindicato Rural de Rio Verde recebeu representantes da Inpasa, uma das maiores biorrefinarias de grãos da América Latina, em uma reunião que marcou o início de uma relação estratégica entre o setor produtivo local e a empresa.

O encontro teve como principal objetivo estreitar o diálogo e conhecer de perto os projetos da companhia em Rio Verde, que utilizará milho e sorgo como matérias-primas na produção de biocombustíveis, DDGS (Distiller's Dried Grains with Solubles) e óleos vegetais.

Durante a reunião, os executivos da Inpasa apresentaram detalhes sobre a implantação da unidade e seus planos de operação. A empresa destacou o compromisso em atuar de forma próxima aos produtores rurais, fomentando parcerias que gerem competitividade, renda e desenvolvimento sustentável para o agronegócio goiano.

Entre as informações compartilhadas, a Inpasa confirmou o planejamento para iniciar a compra direta de milho a partir do final de 2026, antecipando suas ope-



ENTENDENDO MAIS SOBRE INPASA



rações na região. Também foi apresentado o projeto do armazém de grande porte, com capacidade para 920 mil toneladas de grãos e estrutura moderna de secagem, que vai fortalecer a logística local e garantir mais eficiência no recebimento da produção.

Para o Sindicato Rural de Rio Verde, a reunião representa um passo importante na construção de uma parceria sólida e transparente entre indústria e produtores.

SINDICATO RURAL E SENAR GOIÁS ENTREGAM BARRACAS PARA PRODUTORES ASSISTIDOS

■ Por Fabiana Sommer

O Sindicato Rural de Rio Verde e o Senar Goiás fizeram a entrega de 10 barracas para produtores assistidos pelo programa Senar +.

Os beneficiados são produ-

tores que participam de feiras e comercializam produtos da própria produção. As barracas vão ajudar na divulgação e venda dos produtos, garantindo mais conforto e visibilidade nas feiras e eventos da região.

Essas barracas poderão ser usadas em atividades recorrentes ou eventuais, sempre

que a finalidade for a comercialização de produtos rurais e em ações ligadas ao Senar Goiás.

Mais uma ação que fortalece o pequeno produtor e valoriza o trabalho no campo!



PRODUTORES RURAIS SENDO PRESTIGIADOS PELO SENAR

MÁQUINAS PRONTAS,
SAFRA
GARANTIDA



BRASILPETRO CHEGA EM RIO VERDE

com **10 novos postos**
e promete transformar o abastecimento da cidade.

A rede de postos, reconhecida nacionalmente pela **qualidade, preço justo e excelência no atendimento**, anuncia sua chegada oficial à cidade com a **inauguração de 10 novas unidades**, reforçando o compromisso com o desenvolvimento local e a **alta qualidade de combustíveis** para seus clientes.

TRADIÇÃO E QUALIDADE

Com anos de tradição e **mais de 70 postos espalhados por todo o Brasil**, a BrasilPetro faz parte do Grupo Adriano Cobuccio e se destaca pela confiança e pela credibilidade que conquistou ao longo dos anos. Agora, Rio Verde passa a fazer parte desse crescimento, recebendo uma **estrutura moderna e preparada para atender com excelência**.



As novas unidades estão localizadas em diversos pontos estratégicos da cidade, facilitando o acesso e oferecendo a experiência BrasilPetro a ainda mais pessoas:

Rua Paraná, Quadra 143 – Setor Pausanes
Rua L-5, Quadra 08, Lotes 14/15/16 – Setor Lindolfina
Rua Coronel Vaiano, Quadra 37, Lotes 04/05 – Vila Meneses
Avenida Pedro Ludovico Teixeira, Quadra 25, Lote 13 – Parque Bandeirantes
Rua Tiradentes, Quadra 23, Lote 05 – Bairro Santo Agostinho
Rua Joana D'Arc, esquina com Rua Modesto Araújo, Quadra 103, Lote 1 – Martins
Rua do Jequitibá, Quadra 66, Lote 1504 – Loteamento Gameleira
Rua das Rosas, Quadra 19, Lote 09 – Jardim América (Prolongamento A)
Rua 28, Quadra 08, Lote 01 – Vila Santa Cruz
Rua 9, Quadra 03, Lote 26 – Conjunto Morada do Sol

bp BRASILPETRO



A BrasilPetro acredita no potencial e no desenvolvimento de Rio Verde, uma cidade em constante crescimento. Estar presente em diferentes bairros é uma forma de valorizar os clientes fiéis, gerar empregos e contribuir com o progresso da região.

ESPERAMOS POR VOCÊ

Em breve, os moradores poderão acompanhar as datas de inauguração e participar das festas de abertura, com promoções, brindes e muitas surpresas!

Os clientes podem esperar os melhores preços da cidade e a qualidade garantida BrasilPetro.

Para completar a experiência, os clientes podem aproveitar as vantagens do Cartão Fidelidade BrasilPetro, que oferece benefícios exclusivos e condições especiais de pagamento ao abastecer.

PAGUE EM ATÉ **75 DIAS** OU EM ATÉ **3X** SEM JUROS



Faça já o seu em qualquer posto da rede ou aponte a sua câmera para o QR Code.



Siga as nossas redes:



/postosbrasilpetro



/postosbrasilpetro



ARTIGO

**SECRETARIA DA ECONOMIA DE GOIÁS
ATUALIZA REGRAMENTO PARA CONCESSÃO
DE TERMO DE CREDENCIAMENTO**

Por Gabriel de Lima Moraes
Advogado especialista em Direito Tributário

O Estado de Goiás adota uma sistemática de concessão de Termo de Credenciamento para alguns contribuintes, como condição para que estes possam obter alguns benefícios fiscais condicionados ou modificar critérios de substituição tributária, postergando ou antecipando o recolhimento de tributos.

Para algumas atividades, como a revenda de grãos, por exemplo, citado Termo se mostra como indispensável para a manutenção de suas operações, sob pena de, não o tendo, inviabilizar a continuidade da empresa instituída com tal propósito.

Recentemente foi editada pelo Subsecretário da Receita da Secretaria de Estado da Economia de Goiás a Instrução Normativa SRE nº 219/2025, a qual alterou a Instrução Normativa SER 180/2019, norma que estabelece os procedimentos para a concessão de Termo de Credenciamento.

No presente artigo, chamaremos atenção para os principais pontos que merecem atenção, pois demandam sig-

nificativa adaptação pelos interessados.

Primeiramente, no tocante à parte documental, resta agora obrigatória a apresentação das Declarações de Imposto de Renda da Pessoa Física de todos os sócios da solicitante dos últimos 3 (três) exercícios anteriores ao pedido de credenciamento, demonstrando que haverá uma análise minuciosa no histórico dos sócios das empresas e sua idoneidade.

Ainda, para empresas industriais que realizem atividade de fabricação de ração animal, surge a obrigatoriedade de comprovar o registro junto ao MAPA – Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento, sob pena de indeferimento do pleito.

O novo regramento traz também algumas condições novas, das quais destacamos a necessidade de que o interessado comprove a integralização de um capital social da empresa em valor mínimo de R\$ 500.000,00 (quinhentos mil reais), valor cinco vezes superior ao anteriormente previsto de R\$ 100.000,00 (cem mil reais).

Por fim, a adaptação legislativa criou duas novas hipóteses de suspensão do credenciamento do contribuinte, sendo a primeira quando houver atraso no pagamento da contribuição ao Fundo Estadual de Infraestrutura – FUNDEINFRA, e a segunda quando aquele não atender a qualquer notificação expedida pelo Fisco em procedimentos de fiscalização.

Segundo informações apresentadas pelo Fisco Estadual goiano, as adaptações realizadas visam trazer um mercado de maior competitividade e regularidade para o agronegócio, evitando ao má-

ximo que empresas consigam operar simulando atividades que não realizam, ou com utilização de pessoas interpostas em quadros societários.

As novas regras acima elencadas entraram em vigor em 18/08/2025, estando em plena aplicação pelas Secretarias Fazendárias, motivo o qual, o contribuinte interessado deverá se adaptar às novas regras para continuar obtendo o Termo de Credenciamento.

Importante registrar que a legislação continua prevendo que o credenciamento pode ser revogado a qualquer tempo, pela administração tributária, caso seja verificada a ocorrência de infração à legislação tributária, descumprimento de qualquer obrigação fiscal, ou por fundamentada conveniência da administração pública.

Eventualmente, caso haja abusividade na revogação ou na não concessão do credenciamento, seja por sanção política ou utilização do mecanismo para exigir tributo indevido, o Judiciário pode ser acionado para intervir e discutir a ilegalidade no ato administrativo praticado.



Aniversariantes do mês Novembro

- | | |
|--|---------------------------------------|
| 01 - Kamila Laida Guimaraes Aguiar | 15 - Antonio Pequito Tavares |
| 01 - Adonicio Alves Da Silva | 17 - Maria Aparecida Goncalves Gelini |
| 01 - Marco Aurélio Alves De Araujo | 17 - Edgard Leao Martins Filho |
| 01 - Enio Jaime Fernandes Junior | 17 - Jeferson Faria Querubini |
| 01 - Meire Teles Borges | 17 - Mauro Cesar Vilela |
| 02 - Emilio Leao Baylao | 18 - Jacob Lander |
| 02 - Otavio Silva Ferreira | 19 - Kadmo Ribeiro Carneiro |
| 02 - Eduardo Augusto Galbier | 21 - Odenir Batista De Souza |
| 03 - Ailton Leao De Moraes | 21 - Valdair De Carvalho |
| 03 - Lindolfo Batista Gomes Filho | 22 - Marcos Antonio Rech |
| 03 - Luiz Fernandes De Araujo | 22 - Laerte Martins De Freitas Cintra |
| 05 - Sebastião Ademar Rodrigues Dos Santos | 22 - Lorena De Oliveira Carvalho |
| 05 - Paulo Leao Cruvinel | 22 - Walter Baylao Junior |
| 05 - Ilmo Bolgenhagen | 22 - Pedro Henrique Bridi |
| 05 - Joao Guilherme Rezende Figueiredo | 23 - Idelfonso Oliveira De Faria |
| 05 - Mateus Carvalho Mezzalira | 23 - Antonio Rizzi |
| 06 - Jovair Fernandes Da Cunha | 24 - Luciane Pereira Silva Araujo |
| 10 - Eduardo Ferreira De Andrade | 25 - Jose Maia De Andrade Neto |
| 10 - Antonio Carlos Peretti | 26 - Evany Peixoto Gomes |
| 12 - Gilleno Fonseca Leao | 27 - Nelson Da Silveira Leao Junior |
| 12 - Gloria Mendonca Vieira | 27 - Walter Venancio Guimaraes |
| 12 - Lincoln Campos Da Silva Junior | 29 - Leonardo Alves De Oliveira |
| 13 - Vitalino Leao Martins | 29 - Vanderlei Secco |
| 13 - Gabriel Couto Salib | |
| 13 - Michel Eduardo Valduga | |
| 13 - Carlos Fetz | |
| 13 - Priscilla Mendonca Guardiano | |
| 14 - Silvano Ferreira Rodrigues | |
| 14 - Diva Fonseca Queiroz | |

CHECK-UP VETERINÁRIO: O SEGREDO PARA O BOM DESEMPENHO E A SAÚDE DOS CAVALOS ATLETAS

■ Por Fabiana Sommer

Quem vive o dia a dia das competições equestres sabe, o cavalo atleta é como um esportista de alto rendimento. Ele precisa de preparo físico, resistência e recuperação rápida. Mas, para que tudo isso aconteça, o acompanhamento veterinário regular é indispensável.

A médica veterinária Mariana Ribeiro, explica que o check-up periódico é a principal ferramenta para manter o cavalo saudável e competitivo. “É ele que permite iden-

tificar qualquer alteração no organismo do animal antes que vire um problema sério. Assim, conseguimos prevenir lesões e ajustar o manejo a tempo”, destaca.

Um cavalo atleta é aquele submetido a treinamentos intensos e provas que exigem alto desempenho físico. Assim como acontece com os atletas humanos, o corpo precisa estar em equilíbrio para responder bem ao esforço. Pequenas alterações, às vezes imperceptíveis a olho nu, podem comprometer a performance e até afastar o animal das pistas, por este motivo, manter uma frequência de check-up é essencial. “**Esse acompanhamento vai depender da rotina de treinos e do calendário de competições. Em geral, a cada seis meses é recomendada uma avaliação completa, com**

uma revisão mais detalhada antes e depois de períodos de competição”, reforça a médica veterinária.

O check-up inclui uma série de exames: avaliação clínica e ortopédica, exames laboratoriais (sangue, urina e fezes), exame odontológico e avaliação dos cascos. Em alguns casos, o profissional pode indicar também ultrassonografia, radiografia ou endoscopia respiratória, dependendo do histórico do animal. “**Durante a avaliação, é possível detectar precocemente microle-**



MÉDICA VETERINÁRIA ALERTA SOBRE A IMPORTÂNCIA DE CUIDAR DA SAÚDE DE EQUINOS

sões musculares, inflamações nas articulações, anemia, desequilíbrios metabólicos, problemas respiratórios, cardíacos e até deficiências nutricionais ou parasitas. Esses são sinais que, se ignorados,

acabam evoluindo para problemas mais sérios e períodos longos de recuperação”.

Mariana reforça que a prevenção é o melhor investimento que o criador pode fazer. **“Um cavalo bem monitorado se machuca menos, tem mais resistência e recupera-se mais rápido. Isso significa mais tempo competindo e menos gas-**

tos com tratamentos”, afirma. Além disso, o check-up ajuda a ajustar o treinamento, a dieta e o manejo conforme a necessidade de cada animal, o que resulta em melhor desempenho, menor estresse e mais bem-estar.

SINAIS DE ALERTA

É importante ficar atento a alguns comportamentos que indicam a necessidade de uma avaliação veterinária imediata:

- Manqueira, rigidez ou relutância em se mover
- Queda de desempenho
- Perda de apetite ou de peso
- Tosse, secreções ou dificuldade para respirar
- Suor excessivo, apatia ou irritabilidade
- Mudanças no comportamento ou sinais de dor



BOAS PRÁTICAS NO MANEJO DIÁRIO

Para garantir a saúde e o bom desempenho dos cavalos de competição, a veterinária lista algumas recomendações simples, mas fundamentais:

- Realizar check-ups e exames laboratoriais regulares
- Manter alimentação balanceada e boa hidratação
- Garantir descanso e tempo de recuperação após o esforço
- Cuidar dos cascos e do ferrageamento
- Fazer acompanhamento odontológico periódico
- Treinar com orientação profissional e respeitar os limites do animal
- Evitar uso excessivo de medicamentos, priorizando sempre a prevenção



Rohini

NÚCLEO VETERINÁRIO

☎ 64 99905-6499
📱 rohininv
🌐 rohini.com.br
✉ rohininv@rohini.com.br
📍 Rua Tupinambás, Qd. 43, Lt. 04,
Parque das Laranjeiras, Rio Verde
Goiás | CEP 75908-060

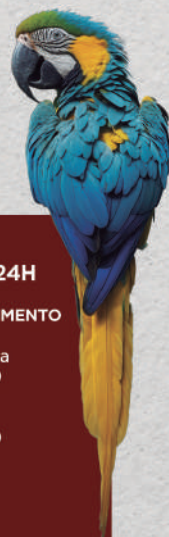


PLANTÃO 24H

HORÁRIO DE ATENDIMENTO

Segunda a Sexta
08:00 às 18:00

Sábado
08:00 às 12:00



MAIS DE 140 VAGAS E SALÁRIOS QUE PODEM ULTRAPASSAR 10 MIL REAIS

Conheça a Plataforma Talentos do Campo do Senar Goiás, que conecta trabalhadores e empresas rurais com agilidade e formação personalizada

■ Por Revana Oliveira
Sistema Faeg/Senar



Troca de Óleo ***LUBRIMAIS***

☎ 3613-1166

Av. João Belo, 53 • Jd. Goiás (ao lado dos Correios)



A rotina no campo está cada vez mais conectada à tecnologia, e essa transformação também é constante nas formas de contratação de profissionais, que demandam cada vez mais dinamismo. Seguindo essa tendência, a plataforma Talentos do Campo, iniciativa do Senar Goiás, tem aproximado quem procura trabalho de empresas rurais que estão ofertando vagas.

Um dos sucessos da plataforma está relacionado ao auxílio às empresas rurais que demandam uma grande quantidade de trabalhadores polivalentes, ou seja, por períodos. Na Gissara Agropecuária, em Goianésia, onde o foco é o cultivo de seringueira e a produção de látex, a última temporada de colheita contou com a contratação de colaboradores por meio do chatbot, outra ferramenta do Talentos do Campo, que permitiu agilidade no processo de seleção.

Micaele Teixeira Almeida, de 23 anos, que mora em Goianésia, foi uma das primeiras contratações por meio desse sistema. **“O processo foi rápido e prático. Levei os documentos no dia 15 e no dia 16 comecei a trabalhar.”**

O trabalho braçal vem como um começo para algo maior, com os ganhos da temporada. **“Eu coleto, sangro as árvores, abro painéis, coloco bicas, faço tudo relacionado**

à seringueira. É o começo de um caminho que eu espero que me traga a possibilidade financeira de empreender e realizar meu sonho de ter um bar”, planeja.

Atualmente, a plataforma Talentos do Campo está com mais de 140 vagas abertas para as mais diferentes funções e com salários que podem superar os R\$ 10 mil. **“Nós atendemos muitas empresas rurais, fazendas que precisam de mão de obra mais braçal, mas temos muitas vagas para funções que exigem qualificação específica, e, claro, os ganhos acompanham essas exigências. Podemos citar, por exemplo, vagas como gerente agropecuário, analista contábil, analista de faturamento, técnico agrícola, piloto de drone agrícola, operador de pulverizador, operador de pivô, ordenhador, caseiro, serviços gerais e muito mais”**, exemplifica Ana Claudia, supervisora do Talentos do Campo.

Na plataforma <https://talentosdocampo.com.br> é possível que as empresas, após fazerem um cadastro, possam ofertar as vagas. Quem procura trabalho também pode cadastrar o currículo, acessar as ofertas de serviço disponíveis e se candidatar. **“Hoje temos mais de 12 mil talentos cadastrados na plataforma, fortalecendo a conexão entre quem busca oportunidades no campo e quem precisa de profissionais capacitados”**, informa Ana Claudia.

Empresas com muitas vagas ou demandas constantes de contratação também po-

dem contar com o apoio de tutores do Talentos do Campo para um trabalho exclusivo de recrutamento.

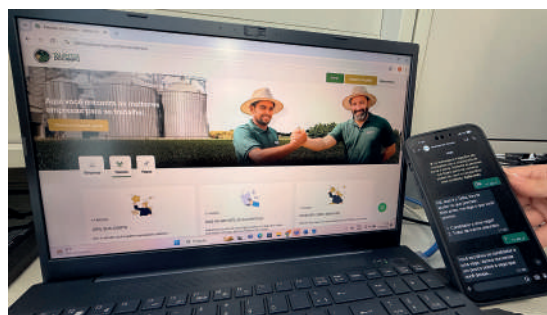
O trabalho dos tutores do Talentos do Campo consiste em um atendimento in loco e personalizado. A partir do momento da adesão ao programa, as propriedades passam a receber assistência. A equipe ajuda a mapear, lançar e divulgar as vagas, além de fazer a triagem e direcionamento dos talentos para a propriedade. Também é feita a identificação da necessidade de criação de trilhas de formação, auxiliando na execução e na observação dos talentos participantes. Essa observação permite dar um direcionamento ao empregador, indicando aqueles que se destacaram durante a formação, destaca Hellen Shannara, uma das tutoras do programa.

A MPK Empreendimentos de Formosa, é uma das empresas que conta com esse auxílio da tutoria. **“Nós atuamos no ramo voltado para o ciclo do boi, com silagens, plan-**



tio de soja, milho e sorgo, confinamento. Somos sete empreendimentos em Goiás, Pará, Maranhão e um fora do país, nos Estados Unidos, com reprodução de equinos de raça. O feirão de empregos promovido por meio do Talentos do Campo foi um evento muito importante para nosso RH. Conseguimos preencher duas vagas das quatro ofertadas naquela ocasião e recolhemos dados, currículos e contatos de candidatos para análise. Esse trabalho mudou a nossa maneira de contratação aqui no RH e agora retomamos as entrevistas presenciais com mais contato direto”, detalha Shirley Souza, gestora de recursos humanos.

“Hoje, um dos principais desafios para a efetivação das contratações é encontrar o talento certo. Para que o programa alcance completamente o público-alvo, nossos tutores estão visitando as fazendas com acompanhamento assistido e orientando sobre as várias estratégias disponíveis para facilitar o preenchimento dessas vagas. Cabe aqui destacar também o desenvolvimento de nossa IA via WhatsApp (chatbot), para que as pessoas possam se cadastrar e se candidatar a vagas por meio desse chat tão popular. Além disso, estamos empenhados em promover feirões de emprego locais, onde intensificamos a di-



vulgação do evento na cidade, buscamos vagas e executamos a ação. Isso tem trazido resultados mais assertivos. Nossas trilhas de formação personalizadas têm trazido um grande diferencial para as demandas das empresas e fazendas. Um grande exemplo foi a Oficina de Robótica que desenvolvemos na Fazenda Reunidas Baumgart, em Rio Verde (Goiás). Eles buscavam por um perfil agrônomo, mas que tivesse conhecimento na área de robótica. Nesse momento entrou o Talentos do Campo para formar essa habilidade nos candidatos. Atualmente, algumas trilhas estão sendo desenvolvidas para outras empresas”, conta Pedro Camilo, diretor de T.I. do Senar Goiás.

Dentro desses pilares para promover a empregabilidade no estado, o Fórum de Carreiras, que é a apresentação do Programa Talentos do Campo, tem se mostrado uma ferramenta importante. “No Fórum de Carreiras apresentamos o programa e tudo o que podemos oferecer como diferencial. Dentro desse diferencial estão as trilhas. Nelas apresentamos o portfólio do Senar trabalhado



com o intuito de contratação. Se uma fazenda precisa de um vaqueiro, por exemplo, nós treinamos dentro das especificações da fazenda com base no nosso portfólio. Podemos realizar um curso, treinar 15 pessoas e repassar o feedback de como cada uma se saiu no curso, indicando quem será o melhor para contratar dentro das especificações que a empresa nos passa”, detalha a supervisora do Talentos do Campo.

Empresas, fazendas e profissionais interessados podem se cadastrar e acessar as oportunidades pelos seguintes canais: <https://talentosdocampo.com.br>, WhatsApp (62) 99403-9328 e também pelo Instagram @talentosdocampo.



PLANALTO CASE II

1º

LUGAR

Marca mais lembrada

Categoria: Máquinas Agrícolas



OBRIGADO, RIO VERDE!

SEGUIMOS CULTIVANDO O FUTURO COM VOCÊ.

O futuro do campo
começa no planejamento:

CONSÓRCIO SICOOB UNICIDADES

para sua evolução
no agronegócio.

Taxas a
partir de:
0,079%
a.m



EM RIO VERDE

Agência Praça 05 de Agosto 64. 3623-5005

Agência Av. João Belo 64. 3623-4368

Agência Buriti Shopping 64. 2142-7702

Jardim Presidente 64. 2141-5401

 **SICOOB**
Unidades

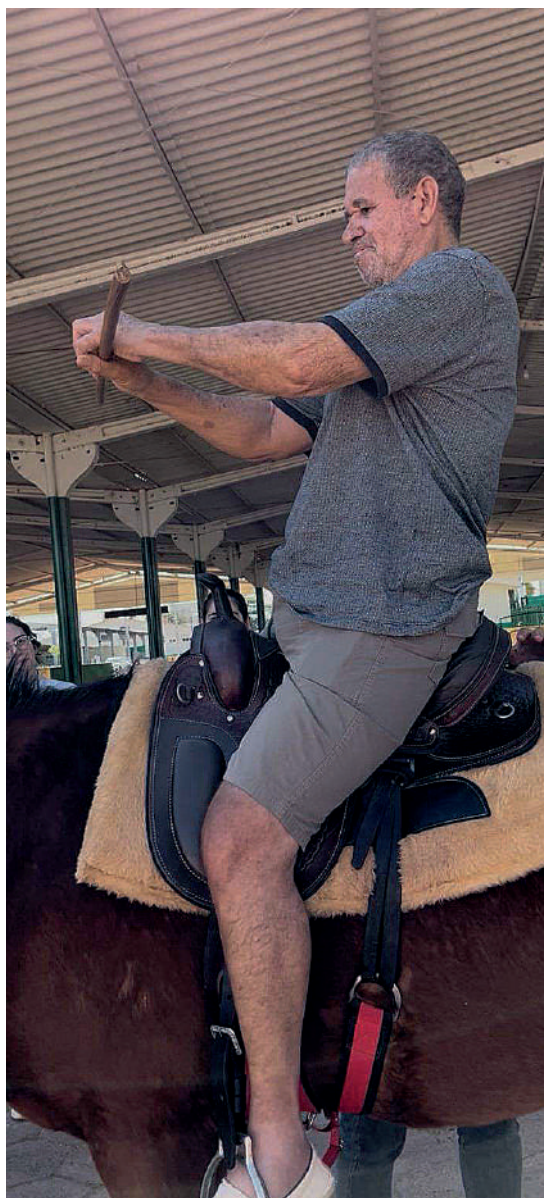
GALOPE QUE TRANSFORMA

Como o profissional de educação física potencializa a reabilitação pela equoterapia.

■ Por Rafaella Alves Gimenès

A equoterapia é uma prática terapêutica que utiliza o cavalo como parceiro no desenvolvimento físico, cognitivo e emocional de seus praticantes. Isso acontece através do movimento do cavalo tridimensional que se assemelha a marcha humana onde é produzido estímulos que são enviados para nossa pelve e coluna vertebral alcançando nosso sistema nervoso central e através desses estímulos iniciamos exercícios de forma natural onde é promovido benefícios que muitas vezes não são possíveis em outro contexto de reabilitação.

De acordo com (Wickert, 1999; conforme ANDE-Brasil, 2021) ***“A andadura do cavalo transmite ao praticante um movimento tridimensional — em três eixos (vertical, lateral e sagital) — que estimula de forma intensa os sistemas somatossensorial, proprioceptivo e vestibular, promovendo ajustes posturais automáticos que favorecem o equilíbrio e o controle motor”.***



MOVIMENTOS QUE AUXILIAM O PACIENTE

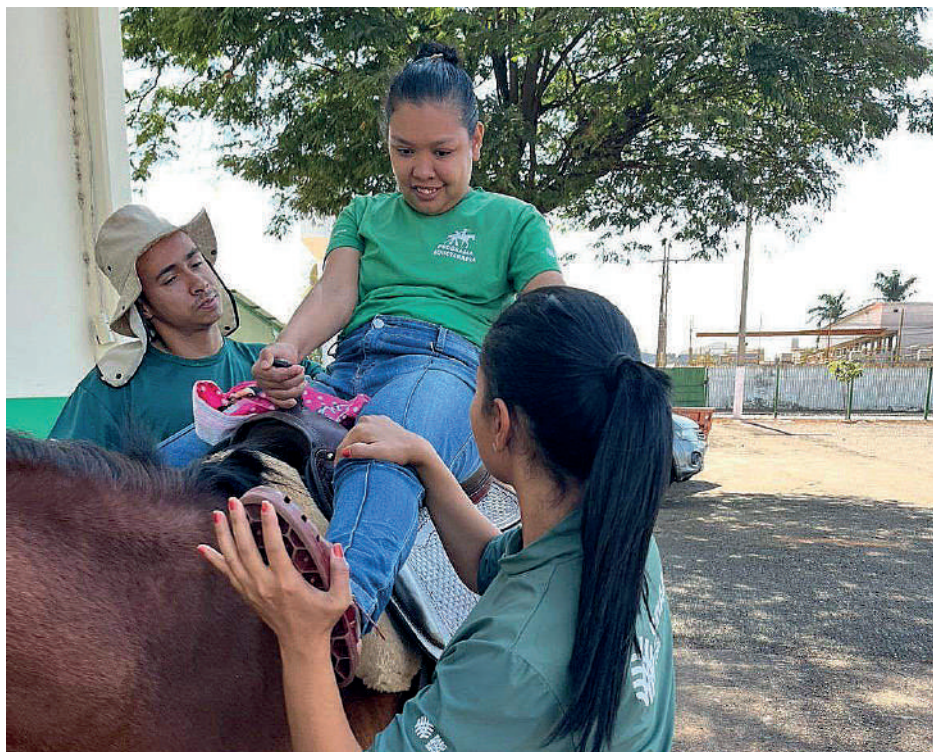
Como profissional de Educação Física, meu papel é transformar esse movimento em exercícios planejados, adaptados às necessidades de cada pessoa. Primeiramente ao receber o praticante pela primeira vez é realizado uma anamnese, e analisamos postura, equilíbrio, força, coordenação e objetivos terapêuticos do praticante, após essa avaliação realizamos a aproximação com cavalo, onde o praticante vai conhecer o espaço terapêutico e também ter contato físico com cavalo.

A partir dessa avaliação, organizo atividades que podem incluir alongamentos, estímulos de equilíbrio, exercícios de alcance e movimentos de rotação, todos realizados durante a montaria. Cada sessão é acompanhada de perto, ajustando intensidade e complexidade conforme a evolução do praticante. Alguns começam mantendo o equilíbrio sentado, outros já conseguem executar tarefas mais avançadas, como soltar as mãos, alcançar objetos e realizar movimentos coordenados

enquanto interagem com o cavalo. É importante destacar que o educador físico não trabalha sozinho. O sucesso da equoterapia depende de uma equipe multidisciplinar, que inclui fisioterapeuta, psicólogo, pedagogo e equitador, entre outros profissionais. Cada profissional contribui com sua expertise: o fisioterapeuta foca na recuperação motora, o psicólogo apoia o desenvolvimento emocional, o pedagogo auxilia na aprendizagem e estimulação cognitiva, e o equitador garante a condução segura e adequada do cavalo. Essa integração é essencial para oferecer uma experiência completa e segura para o praticante.

Mais do que resultados físicos, a equoterapia fortalece a confiança, motiva o praticante e melhora sua qualidade de vida. É gratificante observar pequenas conquistas: um passo mais firme, um olhar de orgulho, ou até mesmo o sorriso que surge quando percebe o próprio progresso. O meu trabalho como profissional de educação física é, portanto, fundamental, mas sempre em conjunto com a equipe multidisciplinar. Cada galope é uma oportunidade de reabilitar, incluir e transformar vidas, mostrando que movimento, dedicação e colaboração entre profissionais podem gerar mudanças reais e duradouras.

WICKERT, R. C. Equoterapia: fundamentos e aplicação terapêutica. Revista da ANDE-Brasil, Brasília, v. 1, n. 2, p. 15-22, jul./dez. 1999.



AULAS TRANSFORMAM O DIA-A-DIA DOS PRATICANTES



ATENDIMENTOS QUE AUXILIAM NO TRATAMENTO

ASSOCIADO DO SRRV



aqui você tem **DESCONTO** apresentando seu cartão

A PARTIR DE
17% de desconto

Exceto nos produtos
que já estão em oferta

DrogaSHOP

Av. Presidente Vargas
prox. a Comigo

20% de desconto



AGRO RAÇA

TRADIÇÃO EM SAÚDE E NUTRIÇÃO ANIMAL

10% de desconto

Exceto nos produtos
que já estejam em promoção

KI-karnes

10% de desconto

LÍDER DESPACHANTE

20% de desconto

Eletro Mar
3620-9200
MATERIAIS ELÉTRICOS E HIDRÁULICOS

15% de desconto



Dra. Isabella Pimenta
Cirurgiã - Dentista
CRO-GO-19586

15% de desconto

**Restaurante
Coma Bem**

10% de desconto

TAYSA AQUINO
JÓIAS
64 99904-4063 @TAYSA.AQUINOJOIAS

SICOOB
Unidades

- Parcelar capital em 10X;
- Pacote de tarifas isento de acordo com resolução 3.919 Bacen;
- Isenção da anuidade do cartão (VOZ) todos os benefícios estendidos a parentes de primeiro grau;
- Atendimento personalizado.

25% de desconto

Cursos e
treinamentos

Salus
Recursos Humanos

15% de desconto

Consultoria de RH
e assessoria de RH

5% de desconto

EV
ESTOFARIA VIDEIRA
ESTOFARIA COMPLETA PARA CAMINHÕES
RIO VERDE-GO - 64 2613-2560 - 64 99224-6767

5% de desconto
em lubrificantes

TRR Petrorio
Diesel e Lubrificantes

25% de desconto

em fórmulas
manipuladas

**FARMÁCIA
ARTESANAL**

Compromisso com o seu bem-estar

15% de desconto

em produtos
industrializados
da marca Artesanal

20% de desconto

SANSÃO
Acessórios e Ar Condicionado
para Carros e Caminhões
64 99955-7999 64 3623-8868 Rio Verde-GO

10% de desconto

George
Espetos e Lanches

10% de desconto

ambífort
ASSESSORIA AMBIENTAL RURAL



JOELHO



Foto: instagram.com/khaliz

INGREDIENTES

- | | |
|-----------------------------|--|
| 1 1 copo de leite morno | 6 1/2 kg de farinha de trigo (mais ou menos) |
| 2 30 g de fermento para pão | 7 Queijo |
| 3 1 colher sopa rasa açúcar | 8 Presunto |
| 4 1 colher chá de sal | |
| 5 1/2 copo de óleo | |

MODO DE PREPARO

Dissolve o fermento com o açúcar. Colocar o óleo o leite e todos os ingredientes. Deixar descansar por 15 minutos.

Faça bolinhas pequenas. Depois abra a massa e recheio com uma fatia de queijo e outra de presunto. Enrole como rocambole e pincele com gema. Leve ao forno até dourar.



FOTOGRAFIA

FOTO:
ALEXANDRE CÂMARA
BERNARDES





PROTEÇÃO FINANCEIRA PARA AS FAMÍLIAS DO AGRONEGÓCIO

O maior patrimônio que todos temos são a nossa vida e família. Quando algo os afeta, como um acidente ou uma doença, a prioridade é buscar a melhor solução. Com 185 anos de mercado, a MAG Seguros é especialista em proteger as famílias do agronegócio, com produtos específicos para os riscos de acidentes e doenças no campo. A MAG é pertencente ao grupo multinacional AEGON, grupo europeu com ativos patrimoniais de 804 bilhões de euros, voltados para coberturas de pessoas. Os especialistas da empresa fazem as consultorias para avaliar os riscos e propor as melhores proteções para sua família.

Faça o contato com nossa equipe e proteja sua vida e de sua família.



Luíz Netto
Gerente Comercial Goiás
(62) 98249-5792

Fernanda Vieira
Consultora Financeira
(62) 99844-1612